



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Желябова пер., д. 11, Калининград, 236022, тел. (4012) 592-944
Факс (4012) 592-960, e-mail: minobr@minobr.gov39.ru; <https://edu.gov39.ru>

20.03.2026 № 2885

На № _____ от _____

Руководителям
муниципальных органов
управления образования

Руководителям
образовательных организаций

Руководителям
профессиональных образовательных
организаций

«Об определении лиц, выполняющих
функции «внутренних тренеров»
в рамках реализации федерального
проекта «Производительность труда»
и регионального проекта
«Эффективный регион»

Уважаемые коллеги!

В соответствии с протоколом заседания Совета бережливого управления Калининградской области на тему «О внедрении бережливого управления в деятельность исполнительных органов Калининградской области и подведомственных им организаций 03 декабря 2025 года» от 19.12.2025 № 5-СБУКО/пртк, в рамках реализации федерального проекта «Производительность труда» и регионального проекта «Эффективный регион» на территории Калининградской области, направляем аналитическую справку, содержащую систематизированные обобщения, выводы и рекомендации по обучению «внутренних тренеров» с целью ознакомления и учета в работе согласно приложению.

Просим ознакомиться с аналитической справкой, довести до сведения заинтересованных лиц и принять во внимание для планирования деятельности по данному направлению.

Приложение: 1) аналитическая справка на 03 л. в 1 экз.

С уважением,

министр

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0D9B81AB95806A1DA0564883F4D98C6F
Владелец **Трусенёва Светлана Сергеевна**
Действителен с 12.09.2025 по 06.12.2026

С.С. Трусенёва

**Аналитическая справка «Об определении лиц, выполняющих функции
«внутренних тренеров» в рамках реализации федерального проекта
«Производительность труда»
и регионального проекта «Эффективный регион» в 2026-2027 годах»**

В соответствии с протоколом заседания Совета бережливого управления Калининградской области на тему «О внедрении бережливого управления в деятельность исполнительных органов Калининградской области и подведомственных им организаций 03 декабря 2025 года» от 19.12.2025 № 5-СБУКО/пртк, в рамках реализации федерального проекта «Производительность труда» и регионального проекта «Эффективный регион» на территории Калининградской области в 2025–2026 годах проведено обучение сотрудников системы образования и определены «внутренние тренеры» в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования Калининградской области, а также запланированы мероприятия по обучению сотрудников образовательных организаций Калининградской области методам и инструментам бережливого управления в 2026-2027 годах.

«Внутренний тренер» - сотрудник организации, прошедший подготовку и сертификацию по программам Федерального центра компетенций (ФЦК) или Регионального центра компетенций (РЦК). «Внутренние тренеры» являются ключевым звеном в системе повышения производительности труда: они обеспечивают передачу знаний и практических навыков на местах, обладают компетенциями в области бережливого управления и применяют соответствующие методы и инструменты для сокращения потерь в сфере образования.

Культура непрерывных изменений, которая формируется совместно с «внутренними тренерами» в организациях-участниках проектов, предполагает, что каждый сотрудник заинтересован в развитии своей организации, в своем профессиональном росте, а потому постоянно задается вопросом, эффективно ли он расходует время, не тратит ли он ресурсы впустую и, самое главное, что он может сделать для оптимизации своей работы. Системное обучение таких лидеров - внутренних тренеров - фундаментальный компонент успешного тиражирования методов и инструментов бережливого производства.

Вместе с тем одна из основных функций «внутреннего тренера» - создание проектных офисов внутри образовательной организации как инструмента устойчивого развития. Это позволяет эффективно планировать и реализовывать проекты по совершенствованию образовательного процесса и оптимизации административных процедур.

В 2025 году 44 сотрудника системы образования Калининградской области прошли обучение по следующим направлениям:

- тренинг «Партнерская проверка качества образцов»;
- «Фабрика производственных процессов»;
- тренинг SQDCM;
- онлайн-курс Сенеж;
- лекция «Хосин Канри».

Информация о сотрудниках, прошедших обучение, представлена в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование организации	Количество обучившихся (чел.)
1	Министерство образования КО	1
2	ГКУ КО «РЦО»	7
3	МАОУ Гимназия №22	4
4	ГАУ КО ОО ШИЛИ	8
5	ГАУ КО ПОО КСТ	4
6	ГБУ «Школа-интернат №5»	2
7	ГБУ КО ПОО «Колледж мехатроники и пищевой индустрии»	2
8	МБОУ СОШ «Школа будущего»	5
9	ГБПОУ КО УОР имени заслуженного мастера спорта России А.А. Шумилина	1
10	ГБУ КО ПОО «Технологический колледж»	4
11	МАОУ СОШ № 47	1
12	МАДОУ д/с № 6 г.Балтийск	1
13	МБОУ СОШ № 4 им. В.Н. Носова	1
14	МБОУ «Храбровская СОШ»	1
15	МАОУ гимназия №32	1
16	Лицей № 1 г. Балтийска	1

По завершении обучения сотрудникам вышеуказанных организаций выдан сертификат, подтверждающий необходимый уровень знаний и навыков для проведения обучения коллег методам и инструментам бережливого производства.

Из 44 сотрудников, прошедших обучение, 20 являются членами рабочих групп и участвуют в работе над реализацией проектов.

В сравнении с 2025 годом в 2026 году 119 сотрудников системы образования Калининградской области из 22 муниципальных образований, включая работников отделов образования, образовательных организаций общего

и дошкольного образования, впервые участвующих в проектах по внедрению бережливого управления, прошли электронные курсы на платформе «производительность.рф» (АНО «Федеральный центр компетенций») по следующим направлениям:

- «Как решить проблему, чтобы избежать ее повторения»;
- «Порядок, как основа развития. Система 5С»;
- «Сократим путь да результата. Картирование процесса»;
- «5С на рабочем столе в офисе»;
- «5С на производстве»;
- «Внедрение 5С в офисе»;
- «Основы бережливого производства, с чего начать»;
- «Метод 5 почему»;
- «Введение в бережливое производство»;
- «Тиражирование лучших практик».

Таким образом, количество обучившихся методам и инструментам бережливого управления в рамках реализации федерального проекта «Производительность труда» и регионального проекта «Эффективный регион» в Калининградской области в 2026 году выросло на 171% по сравнению с 2025 годом и составило 163 человека.

Осуществляется системная организация работы по реализации комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня зрелости процессов. В рамках этой деятельности формируются Лучшие практики с использованием методов и инструментов бережливого производства, что обеспечивает эффективное тиражирование успешного опыта в организации.

В этой связи предлагаем поручить подведомственным образовательным организациям предусмотреть перспективное планирование деятельности по данному направлению на период с 2026 по 2030 год.